

1 - Itt, az Egyesült Királyságban a férfiak és nők közti bérkülönbség éppen 9% fölött van. Nemrég a BBC-nél  
2 dolgozó nők azt mondták, hogy illegálisan kevesebbet fizetnek nekik, mint a férfiaknak ugyanazért a  
3 munkáért. Mindössze 7 nő van a FTSE 100 vezetői között. Szóval sok nőnek úgy tűnik, hogy még mindig  
4 "elnyomják és kizárják" őket, hogy Önt idézzem.

5 - Igen, úgy tűnik, de a bérkülönbség vizsgálatára elvégzett többváltozós elemzés szerint az nem létezik.

6 - De ez szimplán nem igaz, ugye? 9% bérkülönbség, ez azt jelenti, hogy az óránkénti fizetés mediánjának  
7 eltérése a nemek között 9%.

8 - De ennek több oka van. Az egyik a nem, de nem ez az egyetlen. Egy valamirevaló társadalomtudós sem  
9 végez egyváltozós elemzést. Összeadva a nők tehát kevesebbet keresnek, de ezt lebontjuk korra,  
10 foglalkozásra, területre, személyiségre...

11 - Szóval azt mondja, hogy nem számít, ha a nők nem jutnak vezető pozíciókba, mert ugyebár ez okozza a  
12 nemek közti bérkülönbséget. Azt mondja, hogy ezek a tények, és nem számít, hogy a nők nem jutnak el...

13 - Nem azt mondom, hogy nem számít, hanem azt, hogy ennek több oka van.

14 - De miért kéne a nőknek elviselniük ezeket az okokat? Miért kéne a nőknek elégedettnek lenniük, hogy nem  
15 jutnak el a csúcsra?

16 - Nem mondom, hogy el kéne viselniük. Azt mondom, hogy az állítás, miszerint a bérkülönbség mindössze a  
17 nemnek tudható be, hamis. És valóban hamis, ehhez nem fér kétség. A többváltozós elemzést elvégezték.

18 - Én azt mondom, hogy a 9%-os különbség létezik. Ez a férfiak és a nők közti különbség. Nem azt mondom,  
19 hogy miért létezik, hanem azt, hogy létezik. Na már most, ha nő lenne, ez elég igazságtalannak tűnik.

20 - De ki kell mondani, hogy miért létezik.

21 - De egyetért azzal, hogy igazságtalan? És ha nő...

22 - Nem szükségszerűen.

23 - ...átlagosan 9%-kal keresne kevesebbet, mint egy férfi, ez nem fair, ugye?

24 - Attól függ, hogy miért történik. Tudok mondani egy példát. Van egy személyiségvonás, amit  
25 alkalmazkodásra való hajlamnak nevezünk. Ők együttérzők és udvariasok. És kevesebb fizetést kapnak, mint  
26 a kevésbé alkalmazkodó emberek ugyanazért a munkáért. A nők alkalmazkodóbbak, mint a férfiak.

27 - Ismét, egy túlátlánosítás.

28 - Ez nem általánosítás.

29 - Néhány nő kevésbé alkalmazkodó, mint a férfiak.

30 - Ez igaz, és néhány nő többet keres, mint a férfiak.

31 - Szóval azt mondja, hogy a nők túlságosan beletörődnek abba, hogy megkapják azt a fizetést, amit  
32 érdemelnek.

33 - Nem, én azt mondom, hogy ez az egyik tényező egy többváltozós egyenletben, ami meghatározza a fizetést.  
34 Kb. 5%-a a változóknak, tehát szükség van kb. 18 másik tényezőre, amelyek közül az egyik a nem. És van  
35 előítélet, efelől semmi kétség, de jóval kisebb arányban befolyásol, mint ahogy a radikális feministák állítják.

36 - Tehát ahelyett, hogy tagadná a bérkülönbség létezését, ahogy a vita elején tette, nem kéne azt mondania  
37 a nőknek, hogy ahelyett, hogy beletörődnek a dolgokba, és nem kérnek béremelést, kérjenek béremelést?  
38 Mondjanak ellent a főnöknek!

39 - Mindenképpen, ez is fontos, de én sosem tagadtam, hogy létezik. Azt tagadtam, hogy a nem miatt létezik.  
40 Mert tudja, én nagyon, nagyon, nagyon óvatos vagyok a szavaimmal.

41 - Szóval a különbség létezik, ezt elfogadja, de Ön szerint nem a nem miatt van, hanem mert a nők nem  
42 akarnak fizetésemelést kérni.

43 - Ez az egyik ok.

44 - Rendben, az egyik ok, szóval miért nem veszi rá őket, hogy emelést kérjenek?

45 - Ezt sokszor tettem a karrierem során.

46 - És meg is teszik?

47 - Persze, rendszeresen. A klinikai pszichológus egyik feladata az asszertivitás tréning. Gyakran kezeli őket  
48 szorongással, depresszióval, és a következő leggyakoribb az asszertivitás tréning lenne. Sok női páciensem  
49 volt, rendkívül kompetens nők, akikkel együtt startégiákat alkottunk, hogy hogyan tudnák előrevinni a  
50 karrierjüket. Ez magában foglalta a folytonos erőltetést és versenyzést a magasabb fizetésekért. Sokszor  
51 pedig megtriplázták a fizetésüket 5 éven belül.

52 - És Ön ezt ünnepli?

53 - Persze!

54 - Szóval egyetért azzal, hogy Ön boldog lenne, ha a bérkülönbség teljesen megszűnne? Merthogy a radikális  
55 feministák is ezt mondják.

56 - Attól függ, hogyan szűnne meg, és hogy a megszűnést hogyan mérnék.

57 - Szóval azt mondja, ha ez a férfiak kárára történik, akkor probléma.

58 - Ez rengeteg minden kárára történhet, még a nők saját érdekeik kárára is.

59 - Mert lehet, hogy nem lesznek boldogok, ha egyenlő fizetést kapnak?

60 - Nem, mert lehet, hogy annak a kárára történne, ami okozza a bérkülönbséget, de a nők maguk választják  
61 azokat a dolgokat.

62 - Mint a gyermekvállalás?

63 - Vagy azt, hogy olyan foglalkozásokat választanak, amik éppen kevesebbet fizetnek. Ezt a nők sokszor  
64 csinálják.

65 - De miért ne legyen meg a nőknek a joguk úgy dönteni, hogy nem akarnak gyereket vagy kihívást jelentő  
66 munkákat akarnak?

67 - De megvan nekik, megtehetik. Ez rendben van.

68 - De Ön azt mondja, hogy ez boldogtalanná teszi őket. Általánosságban véve.

69 - Nem, nem ezt mondom, és valójában ezt eddig sem mondtam.

70 - Azt mondja, hogy boldogtalanná teszi őket.

71 - Nem, én azt mondtam, hogy az teszi őket boldogtalanná, ha gyenge a partnerük. Ez teszi őket  
72 boldogtalanná. Azt mondanám, hogy sok 28 és 32 közötti nőnek karrier kontra család krízise van. És  
73 szerintem ez azért van, mert kevesebb idejük van összerakniuk az életük nagyobb darabjait, mint a  
74 férfiaknak. És részben emiatt sincs akkora nyomás a férfiakon, hogy felnőjenek. Szóval egy tipikus nőnek  
75 rendbe kell raknia a karrierjét és a családi életét kb. 35 éves kora előtt, különben kezd kifogyni a  
76 lehetőségekből. Szóval ez hatalmas nyomást helyez a nőkre, pláne a húszas éveik végén.

77 - De mi az, hogy „tipikus nő”? Tudja, minden nő különbözik. Hadd idézzek ismét...

78 - Eltérőek bizonyos szempontból, de hasonlóak más szempontból.

79 - Azt mondja, a nők érzékenyebbé válnak, amikor gyerekük születik. És egy YouTube interjújában őruilt  
80 háripiákról beszélt... Szóval egy egyszerű kérdés: Ön szerint mítosz a nemek közötti egyenlőség? Sosem fog  
81 megtörténni?

82 - Attól függ, mit ért egyenlőség alatt.

83 - Igazságos bánásmódot, esélyegyenlőséget.

84 - Eljuthatunk egy olyan pontra, ahol az embereket igazságosan kezelik vagy igazságosabban. Mármint az  
85 embereket már eléggé egyenlő módon kezelik a nyugati kultúrákban.

86 - De nem igazán, ugye? Különben miért lenne csak 7 nő az FTSE100 élén? Különben miért létezne még mindig  
87 a bérkülönbség? Különben miért mondanák a nők a BBC-nél, hogy illegálisan fizetnek nekik kevesebbet  
88 ugyanazért a munkáért? Ez nem fair, igaz?  
89 - Menjünk vissza az első kérdéshez! Ezek bonyolult kérdések. 7 nő? Ismétlje meg...  
90 - 7 nő vezető van a FTSE100 társaságok élén az Egyesült Királyságban.  
91 - Az első kérdés az lehet, hogy miért akarná valaki ezt csinálni?  
92 - Egy férfi miért akarna ilyen munkát? Jó a fizetés, érdekes a munka...  
93 - Van egy bizonyos számú férfi, habár nem olyan sok, akik hajlandók feláldozni kvázi az egész életüket egy  
94 magas kaliberű karrier érdekében. Ezek a férfiak nagyon intelligensek, általában lelkiismeretesek,  
95 elkötelezettek, magas az energiaszintjük, egészségesek, és hajlandók 70 vagy 80 órát dolgozni hetente,  
96 specializáltak egy munkakörben, hogy eljussanak a csúcsra.  
97 - Szóval azt mondja, hogy a nők ésszerűbbek, és nem akarják ezt, mert ez nem egy jó élet.  
98 - Azt mondom, hogy ez is része. Mindenképpen.  
99 - Szóval Ön szerint nincsenek a nők előtt akadályok, amik meggátolják őket abban, hogy eljussanak a csúcsra?  
100 - Vannak akadályok, pl. a férfiak. Eljutni bármilyen vállalat élére hihetetlenül küzdelmes, és a férfiak, akikkel  
101 csatázol, nem fognak szimplán maguk elé engedni, és azt mondani, hogy kérlek, legyen a tiéd ez a munka.  
102 Ez totális hadviselés!  
103 - Hadd térjek vissza a kérdésemhez: a nemek közötti egyenlőség mítosz?  
104 - Nem tudom, mit ért a kérdés alatt. A férfiak és a nők nem egyformák, és nem is lesznek egyformák. Ez nem  
105 azt jelenti, hogy nem lehet őket igazságosan kezelni.  
106 - Kívánatos-e a nemi egyenjogúság?  
107 - Ha ez a kimenetel egyenlőséget jelenti, akkor minden bizonnyal nem kívánatos. Ezt már bemutatták  
108 Skandináviában.  
109 - Mit ért az alatt, hogy nem kívánatos a kimenetel egyenlősége?  
110 - Ha magára hagyja a férfiakat és a nőket, akkor nem ugyanabba a kategóriába fogják sorolni magukat. Ezt  
111 már láttuk Skandináviában. 20:1 a női nővérek aránya, valami hasonló, talán nem ennyire extrém, és  
112 hasonló az aránya a férfi mérnököknek a női mérnökökhöz képest. Ez a férfiak és a nők szabad választásának  
113 következménye olyan társadalmakban, amelyek mindenkinél többet tettek, hogy a törvény által előírt  
114 legyen a nemi egyenjogúság. Ezek eltörölhetetlen különbségek. El lehet törölni őket hatalmas társadalmi  
115 nyomással és zsarnoksággal, de ha magára hagyja őket a választásban, akkor nem fog kimeneteli  
116 egyenlőséget kapni.  
117 - Szóval azt mondja, hogy mindenki, aki hisz az egyenjogúságban, hívhatjuk őket feministának vagy bárminek,  
118 fel kéne, hogy adja, mert úgysem fog bekövetkezni?  
119 - Csak akkor, ha a kimenetel egyenlősége a céljuk.  
120 - Szóval azt mondja, hogy adjunk az embereknek egyenlő esélyeket, az rendben van?  
121 - Nemcsak, hogy rendben van, de alapvetően kívánatos, egyénnel és társadalomnak egyaránt.  
122 - De a nőknek nem fog sikerülni, valójában ezt mondja?  
123 - Ez a mérési technikától függ. Az orvostudományban jól szerepelnek, sőt, jóval több női orvos van, mint férfi.  
124 Rengeteg olyan foglalkozás van, ahol a nők dominálnak. Rengeteg, és remekül teljesítenek.  
125 - Hadd idézzek még a könyvből: az érv, miszerint egyenlő munkáért egyenlő fizetés jár, felveti a problémát,  
126 hogyan mérjük össze, mi számít egyenlő munkának. Ki dönti el, mi számít egyenlőnek? Ez nem lehetséges.  
127 Szóval a kérdés egyszerű: Ön hisz az egyenlő fizetésben?  
128 - Már érveltem a könyvben.

129 - Szóval nem hisz az egyenlő fizetésben?  
130 - Nem, egyáltalán nem ezt mondom.  
131 - Sok ember, aki hallgatja, azt mondhatja, hogy visszamegyünk a sötét középkora.  
132 - Ők nem figyelnek.  
133 - Én nagyon figyelek, és azt hallom, hogy Ön szerint a nőknek egyszerűen el kell fogadniuk, hogy sosem fogják  
134 elérni a kimenetel egyenlőségét, ahogy Ön nevezte. A fiatal nők azt gondolhatják, hogy ezzel az erővel  
135 visszamehetek játszani a babámmal, és ne is próbálkozzak az iskolában, mert úgysem érhetem el azt a top  
136 állást, amit akarok, mert valaki ott ül, aki azt mondja, nem lehetséges, nem kívánatos, boldogtalanná fog  
137 tenni.  
138 - Azt mondtam, hogy a kimenetel egyenlősége nem kívánatos. Ez egy rossz társadalmi döntés. Nem  
139 mondtam, hogy a nők ne törekedjenek a csúcsra, semmi ilyesmit, mert azt egy pillanatig se hiszem.  
140 - Törekedjenek a csúcsra, de eléjük fog tenni mindenféle akadályt, ahogy eddig is volt évszázadokon  
141 keresztül. Azt mondja, ez rendben van? A patriarchális rendszerrel minden rendben van?  
142 - Szerintem ez butaság. Nézze meg a saját helyzetét! Nehezen lehet sikertelennek nevezni.  
143 - Igen, én keményen küzdöttem, hogy eljussak idáig.  
144 - Pontosan! Jó magának!  
145 - Szóval a küzdelem jó. Ez a harcról szól.  
146 - A harc elkerülhetetlen.  
147 - Hadd idézzek...  
148 - Miért kellene megküzdenie egy top állásért?  
149 - Feltűnt a könyvében, hogy olyan valódi párbeszédet említ férfiak között, amelyben megbújik a fizikalitás  
150 fenyegetése.  
151 - Efelől semmi kétség.  
152 - A nők közötti párbeszéd pedig barátságos és ésszerű?  
153 - Nem, hanem a fizikai konfliktus mondhatni tiltott Önöknek.  
154 - De most mondta, hogy én megküzöttem azért, hogy eljussak idáig. Akkor én közvetve férfi vagyok?  
155 - Nem gondolom, hogy... úgy sejtem, hogy Ön nem alkalmazkodó.  
156 - Szóval a sikeres nők... nem, nem vagyok nagyon barátságos.  
157 - Igen, ez feltűnt a beszélgetés során, és szerintem ez jól szolgálta a karrierjében.